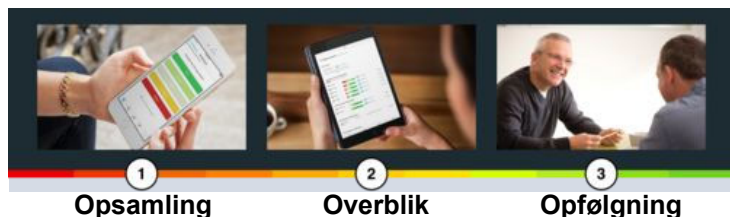


"Min Arbejdsdag"

Min Arbejdsdag er en web-app, der er tilgængelig på telefon, iPad eller computer. Den bruges til forebyggelse og dialogskabelse på daglig basis.



TEKNOLOGI

"Min Arbejdsdag" (af TeamEffect) har været på markedet i syv år. Værktøjet er meget simpelt og kræver begrænsede it-og sprogfærdigheder. TeamEffects Web-app løsninger benyttes i dag af knap 800 teams i 28 kommuner.

Inkluderet: ISAE3000 certificering, mulighed for data-sync mod Fælles Kommunal Infrastruktur, telefonsupport for medarb. og ledere, onboarding: tæt opfølgning med leder i første 6 måneder.

EFFEKT

Ledere er tættere på deres medarbejdere i hverdagen og effekter ses i form af bedre fastholdelse af medarbejde, lavere sygefravær og bedre trivsel.

OPERATIONELT

Medarbejdere: Når arbejdsdagen er slut skal hver medarbejder bedømme sin arbejdsdag på femfarveskala fra grøn, over gul til rød (Ikke anonymt). Man kan også skive kommentar til dagen og give "skulderklap" til kolleger (faglig anerkendelse).

Ledere: Kan tilgå medarbejderbedømmelser og -kommentarer, og leder får rapporter på baggrund af medarbejdernes aktivitet. Leder af ledere kan følge teamledernes trivsel og kan (anonymiseret) følge trivsel i teams i området.

TAKTISK

Nemt for leder at opfange tidlige tegn på mistrivsel og dermed håndtere evt. problemer mere proaktivt. Samtidig kan leder skabe en mere anerkendende kultur på arbejdspladsen gennem løbende omsorgs- og udviklingssamtaler.

STRATEGISK

TeamEffects løsning Min Arbejdsdag bruges i kommuner og regioner til at skabe et datadrevet fundament for forebyggelse i forhold til daglig omsorg. Løsningen sikrer dagligt fokus på præcis de faktorer, der har størst direkte indflydelse på rekruttering og fastholdelse.

MÅLGRUPPE

Målgruppen for Min Arbejdsdag er medarbejdere, ledere og områdeledere i kommunerne. Særligt indenfor sundheds- og omsorgsområdet – samt handicap- og Socialpsykiatrien. Løsningen passer til teams, der samtidig opfylder disse tre kriterier:

1. Ledere med mange medarb. i direkte reference.
2. Distanceledelse (dag / aften / nat).
3. Arbejder med borgere med kompleks hverdag.

ØKONOMI

Licens: Simpel abonnement-prismodel. Kan indkøbes per team (17.500,-/år). Alternativt (og billigere) køber man en områdeløsning, hvor den årlige licenspris per medarbejder falder til 100,- /år.

Træning år-1: Hertil kommer en pris år-1 for opsætning af rapporter og træning af leder, AMR og TR fra hvert team. Dette kan max. koste 5.000,- per team, hvis det er individuelt. Dvs. der gives stor rabat ifbm. gruppetræning.



TEAMEFFECT

Kontakt: Peter Christensen, Partner & medejer
pc@teameffect.io / 2546 3836 / www.teameffect.io